

anci *toscana*

# **XVIII MEETING** *sulla* FINANZIARIA

*la* **LEGGE di BILANCIO** 2018

## **TAVOLO DI LAVORO**

**Le novità in materia di personale: ripartire  
con le assunzioni**

Firenze, 9 febbraio 2018

Paolo Barbanti

**Le novità in materia di personale**

**L. 27/12/2017 n. 205 (Legge di Bilancio 2018)**

- Turn over piccoli Comuni
- Assunzione assistenti sociali
- Stabilizzazioni
- Proroga graduatorie e stipula co.co.co
- Riassorbimento personale
- Assunzioni Province e Città Metropolitane
- Incentivi funzioni tecniche
- Educatori e pedagogisti
- Rinnovo CCNL

**Le novità in materia di personale**

**L. 27/12/2017 n. 205 (Legge di Bilancio 2018) – Art. 1**

**Comma 863 (Turn over piccoli Comuni)**

*Amplia ai Comuni da 3001 a 5000 abitanti la previsione di **Turn Over al 100%** già prevista (art. 1 c. 228 L 208/2015) per i Comuni da 1000 a 3000 abitanti a condizione di spesa personale anno precedente **< 24%** media entrate correnti registrate nei consuntivi ultimo triennio*

**Le novità in materia di personale**

**L. 27/12/2017 n. 205 (Legge di Bilancio 2018) – Art. 1**

**Comma 200 (Assunzione a tempo determinato di Assistenti sociali)**

*La Legge 147/2017, sul contrasto alla povertà (Rel), prevede l'attribuzione di risorse agli ambiti territoriali delle Regioni per l'attivazione dei servizi e degli interventi di sostegno. Nel limite di 1/3 di tali risorse, vi è la possibilità di fare **assunzioni a tempo determinato di assistenti sociali**, al fine di garantire il servizio sociale professionale comunale e i servizi previsti per gli interventi di contrasto alla povertà. Queste assunzioni sono possibili in **deroga ai vincoli di contenimento della relativa spesa** (art. 9, c. 28 DL 78/2010) **ma nel rispetto degli obiettivi di pareggio di Bilancio.***

**Le novità in materia di personale**

**L. 27/12/2017 n. 205 (Legge di Bilancio 2018) – Art. 1**

**Comma 812 (Stabilizzazione personale DL 101/2013)**

*Si continuano ad applicare le disposizioni art. 4, c. 6-quater DL 101/2013 che prevedeva la stabilizzazione dei co.co.co. Nel 2007/2009 era possibile indire prove selettive per l'assunzione a tempo determinato con una riserva non inferiore al 60% per i collaboratori. Per il 2013/2016, gli enti avrebbero potuto stabilizzare questi soggetti, su loro richiesta, a patto di aver maturato tre anni di servizio negli ultimi cinque anni con la stessa amministrazione. Con la manovra, quindi, si mantengono validi i diritti maturati da questi lavoratori.*

*Le altre procedure selettive per le stabilizzazioni previste al comma 6 dello stesso art. 4 erano già state posticipate al 31/12/2018 con la L. 190/2014 (Stabilità 2015) <sub>5</sub>*

**Le novità in materia di personale**

**L. 27/12/2017 n. 205 (Legge di Bilancio 2018) – Art. 1**

**Comma 881 (Stabilizzazione precari gestioni associate)**

*Per le stabilizzazioni di personale a tempo determinato previste all'art. 20 (1° comma) del DLgs 75/2017 (per il triennio 2018-2020), si prevede che nei casi di gestione associata di servizi o funzioni, ai fini del raggiungimento dei requisiti richiesti, i requisiti necessari per accedere alla procedure di stabilizzazione possono ritenersi integrati e maturati anche presso le diverse amministrazioni con servizi associati.*

**Le novità in materia di personale**

**L. 27/12/2017 n. 205 (Legge di Bilancio 2018) – Art. 1**

**Comma 1148 – lett a) (Proroga validità Graduatorie)**

*Le **graduatorie** di concorsi per assunzioni a **tempo indeterminato**, vigenti al 31/12/2017, sono **prorogate al 31-12-2018**, salvo maggiore durata prevista per legge (validità triennale)*

*Con il Milleproroghe 2017 (DL 244 del 30/12/2016), si era prorogata al 31/12/2017 l'efficacia delle graduatorie dei concorsi approvate dopo l'entrata in vigore del DL 101 del 31/8/2013.*

**Le novità in materia di personale**

**L. 27/12/2017 n. 205 (Legge di Bilancio 2018) – Art. 1**

**Comma 1148 – lett h) (Divieto stipula contratti co.co.co. - spostamento)**

*Il divieto di stipulare contratti di collaborazione coordinata e continuativa (comma 5bis, art. 7, DLgs 165/2001), che con il comma 8 dell'art. 22 del Dlgs 75/2017, sarebbe dovuto decorrere dal 1° gennaio 2018, viene spostato a decorrere dal 1° gennaio 2019.*

*Si tratta delle collaborazioni coordinate e continuative c.d. "eterodirette"*

**Le novità in materia di personale**

**L. 27/12/2017 n. 205 (Legge di Bilancio 2018) – Art. 1**

**Comma 872 (Riassorbimento personale eccedente in consorzi di eell e aziende speciali in liquidazione)**

*Le norme previste per le società a partecipazione pubblica per l'eventuale riassorbimento di personale in caso di reinternalizzazione di funzioni o servizi esternalizzati sono applicabili anche a Consorzi degli eell e Aziende speciali che risultino già posti in liquidazione.*

*Si tratta comunque di personale già dipendenti a tempo indeterminato in PPAA e transitate ai quei Consorzi o Aziende speciali.*

**Le novità in materia di personale**

**L. 27/12/2017 n. 205 (Legge di Bilancio 2018) – Art. 1**

**Commi da 844 a 847 (Personale Province Regioni a Statuto Ordinario e delle Città Metropolitane )**

***(c. 844 e 845) Possibilità di assumere personale a tempo indeterminato:***

- ***previo Piano di riassetto organizzativo (nei limiti di spesa della dotazione organica L. 190/2014)***
- ***Turn over: 100%*** (se spese personale = o < 20% Entrate correnti) altrimenti ***25%***, cessazioni anno precedente.
- ***Utilizzo resti triennio precedente (stesse %ali)***

***Assunzioni destinate prioritariamente a viabilità e edilizia scolastica.***

**Le novità in materia di personale**

**L. 27/12/2017 n. 205 (Legge di Bilancio 2018) – Art. 1**

**Commi da 844 a 847 (Personale Province Regioni a Statuto Ordinario e delle Città Metropolitane )**

*(c. 846) **Abrogazione dei divieti di assunzione e di altri divieti (mobilità, comandi, lavoro flessibile, incarichi studio e consulenza) per gli Enti di Area Vasta previsti in disposizioni legislative.***

*(c. 847) **Per le Province possibilità di assunzioni di personale con rapporto di lavoro flessibile nella misura del 25% della corrispondente spesa 2009.***

**Le novità in materia di personale**

**L. 27/12/2017 n. 205 (Legge di Bilancio 2018) – Art. 1**

**Comma 526 (Incentivi per funzioni tecniche )**

*Dal 2018 sono finanziate a valere sugli stessi capitoli di spesa previsti per la realizzazione dei singoli lavori, servizi e forniture.*

*La norma sembra voglia chiarire che tali incentivi non siano da considerarsi come spesa di personale e pertanto non soggette ai limiti del Fondo per il salario accessorio e della spesa per personale.*

*In tal senso anche due CdC – Umbria (14/2018) e Friuli (6/2018)*

**Le novità in materia di personale**

**L. 27/12/2017 n. 205 (Legge di Bilancio 2018) – Art. 1**

**Commi da 594 a 601 (Educatore socio-pedagogico e pedagoga)**

*c. 594 – Definizione dell'ambito di operatività delle due figure.*

*c. 595 – Titoli di studio universitari abilitanti: Laurea triennale per l'educatore e magistrale per il pedagoga.*

*c. 597-599 – Modalità transitorie per acquisire la qualifica di educatore socio-pedagogico per coloro che già sono inquadrati in una PA come educatori, e per altri che svolgono abbiano svolto l'attività di educatore. Tutele per i lavoratori.*

*>>>> segue*

**Le novità in materia di personale**

**L. 27/12/2017 n. 205 (Legge di Bilancio 2018) – Art. 1**

**Commi da 594 a 601 (Educatore socio-pedagogico e pedagoga) >>>> *seguito***

*c. 600-601 – L'acquisizione delle due nuove qualifiche da parte di personale già dipendente di una PA non comporta nessun diverso inquadramento contrattuale/retributivo né progressioni di carriera o mansioni superiori.*

*L'attuazione di quanto previsto nei commi da 594 a 600 non può comportare nuovi o maggiori oneri per la finanza locale.*

**Le novità in materia di personale**

**L. 27/12/2017 n. 205 (Legge di Bilancio 2018) – Art. 1**

**Commi da 679 a 684 (Costi per il rinnovo dei CCNL del Pubblico Impiego)**

*c. 679-681 – Sono determinati per il triennio 2016-2018 gli oneri posti a carico del Bilancio dello stato per il rinnovo del CCNL Stato:*

- 2016 = 0,36% del Monte salari 2015 (\*)*
- 2017 = 1,09% del Monte salari 2015 (\*)*
- 2018 = 3,48% del Monte salari 2015 (\*)*

*c. 682 – Per tutte le altre AAPP gli oneri per i rinnovi contrattuali sono posti a carico dei rispettivi Bilanci.*

*c. 684 – consente l'utilizzazione dei residui passivi iscritti in Bilancio (per lo Stato) per la copertura degli oneri contrattuali "nell'anno in cui è prevista l'erogazione"*

*(\*) al netto dell'indennità di vacanza contrattuale e maggiorato degli oneri riflessi*

**anci** *toscana* - XVIII MEETING *sulla* FINANZIARIA 2018

**Le novità in materia di personale**

L. 27/12/2017 n. 205 (Legge di Bilancio 2018) – Art. 1

**GRAZIE PER L'ATTENZIONE**

**p.barbanti@gmail.com**